

قانون فرصت های برابر مصوب 2010 - اصلاح استثنائات مذهبی

اخیراً دولت ویکتوریا تغییراتی را در قانون فرصت های برابر (2010) اعمال نموده است. این تغییرات در 14 جون 2022 به اجرا درآمده است. این تغییرات، اعمال تعادل عادلانه تری بین حق آزادی مذهبی و حق رهایی از تبعیض را تضمین میکند. این گزاره برگ، اطلاعاتی را درباره تغییرات قوانین ضد تبعیض برای سازمان ها و مدارس مذهبی و جامعه ویکتوریا ارائه می دهد.

تبعیض

تبعیض زمانی روی میدهد که با یک فرد، به دلیل یک ویژگی فردی تحت حفاظت قانون، ناعادلانه رفتار شود. قانون فرصت های برابر مصوب (2010) تبعیض و آزار جنسی را در زمانی که در جنبه های خاصی از زندگی اجتماعی اتفاق می افتد، بر خلاف قانون می داند. این موارد شامل بر محل کار، مدرسه یا مغازه ها می شود. با این همه، این قانون نیاز به ایجاد تعادل بین حقوق همه گان را به رسمیت می شناسد. این مطلب مشتمل بر حقوق کسانی که اعتقادات مذهبی دارند هم می باشد. به همین دلیل، استثنائاتی بر این مبنی وجود دارد که در شرایط خاص، تبعیض عملی بر خلاف قانون نمی باشد.

استثنائات مذهبی

تا پیش از 14 جون 2022، قانون فرصت های برابر (Equal Opportunity Act) به هیئت های مذهبی و مدارس اجازه می داد تا برای افراد به دلیل یکی از ویژگی های فردی زیر، قائل به تبعیض شوند:

• جنسیت

• گرایش جنسی

• فعالیت جنسی قانونی

• وضعیت تاهل

• وضعیت والدین

• هویت جنسی.

از این موارد در سرتاسر این گزاره برگ به عنوان "ویژگی های فردی مشخص شده" یاد شده است.

به این معنا که بر اساس یکی از ویژگی های فردی مشخص شده، هیئت ها و مدارس دینی می توانند قانوناً موارد زیر را اعمال نمایند:

- امتناع از ثبت نام دانش آموز
- اخراج یک دانش آموز
- امتناع از استخدام یک فرد
- اخراج یک فرد، یا
- رفتار متفاوت با یک فرد

تغییرات در قانون فرصت های برابر از 14 جون 2022

از 14 جون 2022، هیئت های مذهبی و مدارس مجاز به اعمال تبعیض علیه افراد بر اساس ویژگی های فردی مشخص شده در موارد زیر نمی باشند:

- تصمیم گیری شغلی
- تصمیم گیری در مورد دانش آموزان مدرسه.

با این حال، اگر تبعیض مستدل و فراخور شرایط باشد، آنها می توانند در شرایط محدودی بر اساس اعتقادات مذهبی، اعمال تبعیض نمایند.

اعمال تبعیض راستای اشتغال

هیأت‌های مذهبی و مدارس نمی‌توانند به دلیل یکی از ویژگی‌های فردی مشخص شده، کارمندان (و کارمندان بالقوه) را اخراج نموده، از استخدام آنها خودداری کنند یا به نحو دیگری برای آنها تبعیض قائل شوند.

هیئت‌ها و مدارس مذهبی در حال حاضر صرفاً می‌توانند بر اساس اعتقاد مذهبی یا فعالیت شان و تنها در موارد زیر علیه کارکنان (و کارمندان بالقوه) قائل به تبعیض شوند:

- انطباق با باورهای دینی یک ضرورت ذاتی (درونی، اساسی یا مهم) آن شغل باشد

نمونه ای از تغییر

فردی که هم مسیحی و هم تراجنسیتی است برای معاونت مدیر عاملی یک سازمان خیریه بزرگ مسیحی، درخواست می دهد. این سازمان مسیحی نمی تواند از پذیرش این فرد به این دلیل که او تراجنسیتی است، امتناع کند. بنابراین دلیل که آنها نمی توانند بر اساس هویت جنسیتی، برای او تبعیضی قائل شوند.

با این همه، این بدان معنا نیست که اگر آن فرد بهترین گزینه برای این سمت نبود، سازمان مجبور به استخدام آن فرد می باشد.

- شخص دیگر به دلیل اعتقاد یا فعالیت مذهبی خود، نمی تواند آن نیاز ذاتی را برآورده کند
- تبعیض مستدل و فراخور شرایط است.

تبعیض در رابطه با دانش آموزان

مدارس دینی نمی توانند بنا بر یکی از ویژگی های فردی مشخص شده، از ثبت نام دانش آموزان و درخواست برای دانش آموزان شدن جلوگیری نموده، آنها را اخراج کنند یا علیه آنها اعمال تبعیض نمایند. (مثلاً چون دانش آموز همجنس گرا است). این مدارس صرفاً می توانند بر اساس اعتقادات یا فعالیت های مذهبی یک دانش آموز، یا شخصی که می خواهد دانش آموز آنجا باشد، برای او تبعیض قائل شوند. اگرچه، این تبعیض باید مستدل و فراخور شرایط و شامل بر موارد زیر باشد:

- انجام آن با آموزه ها، اعتقادات یا اصول دینی مطابقت داشته باشد، یا
- اعمال تبعیض به طور منطقی برای جلوگیری از آسیب به حساسیت های مذهبی مدرسه، ضروری باشد.

اعمال تبعیض توسط هیئت های مذهبی

هیأت های مذهبی همچنان می توانند بر اساس یکی از ویژگی های فردی مشخص شده، در شرایط دیگر تبعیض قائل شوند. با این حال، نیاز به ایجاب یک شرط جدید خواهد بود. اعمال تبعیض باید مستدل و فراخور شرایط باشد. این موضوع علاوه بر الزامات موجود است که باید موارد زیر را شامل شود:

- مطابق با آموزه ها یا اعتقادات دینی باشد، یا
- به شکلی منطقی برای جلوگیری از آسیب به حساسیت های مذهبی پیروان آن دین، مورد ضرورت قرار گرفته باشد.

اعمال تبعیض توسط اشخاص

اشخاص نمی توانند در شرایط، بر اساس قانون فرصت های برابر بمنظور رعایت باورهای مذهبی، علیه کسی تبعیض قائل شوند.

تغییرات در قانون فرصت های برابر از 14 دسامبر 2022

در 14 دسامبر 2022، تغییرات بیشتری بر استثنائات مذهبی در قانون فرصت‌های برابری، اعمال خواهد شد.

پس از این تاریخ، نهادهای مذهبی فقط می توانند در زمان ارائه کالاها یا خدماتی که توسط دولت ویکتوریا تأمین مالی می شود، بر اساس اعتقاد مذهبی افراد، قائل به تبعیض شوند. آنها نمی توانند بر اساس سایر ویژگی های فردی، تبعیضی قائل شوند.

آنچه که تغییری نخواهد کرد

پس از 14 جون و 14 دسامبر 2022، هیئت های مذهبی و مدارس همچنان می توانند در رابطه با موارد زیر تبعیض قائل شوند:

- منتخب یا منتصب کردن روحانیون، علمای دینی یا اعضای یک نظام مذهبی
- آموزش یا پرورش افرادی که به دنبال منتخب شدن یا منتصب شدن به عنوان روحانی، علمای دینی یا به عضویت در آمدن یک نظام مذهبی هستند.
- انتخاب یا انتصاب افرادی برای انجام وظایف مربوط به یا شرکت در هر مراسم یا مناسک مذهبی.

پیروی از قانون

مدارس و نهادهای مذهبی در صورت عدم رعایت قانون فرصت های برابر خود را در معرض خطر طرح شکایت به کمیسیون فرصت های برابر و حقوق بشر ویکتوریا قرار میدهند.

تشکل ها و هیئت های مذهبی بر طبق قانون فرصت های برابر نیز موظفند اقدامات منطقی و متناسبی را تا حد امکان برای رفع تبعیض اتخاذ نمایند. این کار به عنوان "وظیفه مثبت" شناخته می شود. صرفاً پاسخ دادن به شکایاتی که دریافت می شوند، به معنی رفع تکلیف به منظور پیروی از قانون نمی باشد.

افراد زیر میتوانند این وظایف را به عهده بگیرند:

- کارفرمایان
- ارائه دهندگان خدمات اسکان، آموزش، کالاها و خدمات
- باشگاه ها و سازمان های ورزشی

اطلاعات در مورد نحوه گنجاندن وظیفه مثبت در رویه ها و عملکردها، در تارنمای کمیسیون فرصت های برابر و حقوق بشر ویکتوریا در دسترس قرار داده شده است.

اطلاعات بیشتر در مورد تغییرات قانون فرصت های برابر در تارنمای کمیسیون فرصت های برابر و حقوق بشر ویکتوریا موجود است.

چنانچه شما احساس می کنید که مورد تبعیض واقع شده اید، اطلاعات بیشتر، مشاوره و خدمات پشتیبانی را می توانید در تارنمای وزارت دادگستری و ایمنی جامعه، به دست آورد.

سوالات متداول

آیا این تغییرات به این معناست که مدارس دینی می باید افرادی را استخدام کنند که اعتقادات مذهبی مشابهی ندارند؟

خیر. در مواردی که داشتن یک باور دینی یکسان، یک ضرورت ذاتی (درونی، اساسی یا مهم) آن سبب باشد، مدارس دینی می توانند صرفاً افرادی را به استخدام درآورند که از اعتقادات مذهبی مدرسه پیروی میکنند.

آیا تغییرات به این معناست که مدارس دینی دیگر نمی توانند مذهب خود را آموزش دهند؟

خیر. قوانین پیشنهادی بر حق والدین برای فرستادن فرزندان شان به مدارس دینی که به آموزش و انجام فرایض دینی آنها می پردازند، تأثیری نمی گذارد.

آیا ویکتوریا تنها جایی در جهان است که این نوع قوانین را وضع نموده است؟

خیر. قوانین مشابهی در تاسمانی وجود دارد که بیش از یک دهه از برقراری آنها می گذرد.

آیا این تغییرات به این معناست که هیئت های مذهبی دیگر نمی توانند تصمیم بگیرند که چه کسی مجاز است که روحانی یا امام باشد؟

خیر. قانون فرصت های برابر همچنان به هیئت های مذهبی اجازه می دهد تا تصمیم بگیرند که چه کسی می تواند برای نقش هایی مانند روحانی یا امام بودن انتخاب شود که شامل انجام اعمال و مراسم مذهبی می شود. این شرایط تغییری نداشته و تحت تأثیر اصلاحات قرار نگرفته است.

آیا این تغییرات به این معناست که مدارس دینی باید دانش آموزان سایر ادیان را نیز بپذیرند؟

خیر. قانون فرصت های برابر پیش از این به مدارس دینی اجازه می داد که فقط دانش آموزان مذهبی مربوطه را بپذیرند. این تغییرات در قانون فرصت های برابر به این معناست که مدارس دینی می توانند فقط دانش آموزان مذهبی مربوطه را بپذیرند، در صورتی که این امر معقول و فراخور شرایط باشد.

آیا مدارس دینی می توانند تصمیم بگیرند که معلمی را صرفاً به دلیل همجنس گرا بودن یا اینکه پدر یا مادری است که متاهل نیست، استخدام نکنند؟

خیر. مدارس مذهبی نمی توانند صرفاً به دلیل تمایلات جنسی یا وضعیت تاهل، از استخدام شخصی امتناع ورزند.

آیا مدارس مذهبی ملزم به استخدام فردی که اعتقادات مذهبی اش با اعتقادات مدرسه متفاوت است، می باشند؟

خیر. در شرایط خاص، در زمانی که اعتقاد دینی بخشی ذاتی (یعنی مهم یا ضروری) آن سبب باشد، چنانچه اعتقادات مذهبی آن فرد با اعتقادات مذهبی آن مدرسه متفاوت باشد، مدرسه همچنان می تواند تصمیم بگیرد که چنین فردی را استخدام نکند.

آیا با تغییرات در قانون فرصت های برابری، آنجایی که با اجازه دادن به سایر گروه ها، مانند احزاب سیاسی، برای انتخاب افرادی که استخدام می کنند، در صورتی که هیئت های مذهبی این حق را از دست می دهند، باعث ایجاد استانداردی دوگانه نمی گردد؟

خیر. نهادها و مدارس مذهبی می توانند به انتخاب روند استخدام افراد بر اساس اعتقاد مذهبی شان ادامه دهند. با این حال آنها نمی توانند بر اساس ویژگی های نامرتبط مانند جنسیت یا هویت جنسیتی برای آنها تبعیضی قائل شوند. به طور مشابه، احزاب سیاسی تنها می توانند بر اساس باور سیاسی، افراد را استخدام کنند و نه بر اساس سایر ویژگی های نامرتبط.

آیا این تغییرات، ناقض قوانین بین المللی حقوق بشر نمی باشد؟

خیر. این تغییرات به درستی بین حق آزادی مذهب و حق برابری، تعادل ایجاد می کند تا بتوان هر دو را به طور مناسب به رسمیت شناخت و از آنها بهره برد.

آیا این تغییرات، امکان جدیدی برای قضات ایجاد می کند تا در مورد مناسب بودن مذهب، یک هیئت مذهبی یا یک مدرسه تصمیم بگیرند؟

خیر. طبق قوانین موجود در استرالیا، مواقعی وجود دارد که دادگاه ممکن است بر اساس شواهد و مدارک، تصمیم بگیرد که چه نوع عقاید مذهبی توسط یک هیئت مذهبی یا یک مدرسه اعمال گردد. این مورد بر اساس قوانین موجود در سراسر استرالیا بوده و پس از تغییرات در قانون فرصت های برابر، به همین صورت پابرجا مانده است.

این تغییرات امکان جدیدی را برای قضات به منظور تعیین «بهترین» یا «مناسب ترین» مذهب، فراهم نموده است. اعتقاد یا فعالیت مذهبی طبق قانون فرصت های برابر، همچنان یک ویژگی محافظت شده باقی می ماند.

چه کسانی در تعریف «هیئت های مذهبی» گنجانده شده اند؟

یک هیئت مذهبی به این صورت تعریف می شود:

- نهادی که برای اهداف مذهبی ایجاد شده است
- نهادی که یک مؤسسه آموزشی یا خیریه دیگر را تأسیس نموده، هدایت، کنترل یا اداره می کند که برپایه آموزه ها، اعتقادات یا اصول دینی شکل گرفته است.

«تطابق با آموزه ها، اعتقادات یا اصول دین» به چه معناست؟

یک هیئت مذهبی باید بر یکی از دلایل زیر استناد کند تا این استثنائات شامل حال آنها شود:

- اعتقادات مذهبی آنها چنین حکم می کند که باید به شیوه ای خاص عمل کنند (یعنی هیچ جایگزینی برای آنها تعیین نشده است)
- عمل به روشی متفاوت که به این معنی است که مسائلی که واقعاً برای آموزه ها، باورها یا عملکردها حائز اهمیت هستند، رعایت نمی شوند.

تمرکز باید بر روی موارد زیر باشد:

- رفتار خاصی که هیئت مذهبی مایل به انجام آن است.
- چگونه آن رفتار، برای انطباق با باورهای دینی مورد نیاز است.

این یک ارزیابی بی طرفانه است بدان معنا که این ارزیابی، دیدگاه شخصی مورد ادعا بر تبعیض نیست که ملاک قرار داده شده، بلکه یک دیدگاه بی طرفانه ای است در این درباره که آیا این رفتار مورد نیاز بوده یا خیر.

خط تلفنی کسب اطلاعات 1300 292 153

دورنما 1300 891 858

رله صوتی 1300 555 727 NRS سپس 1300 292 153 را درخواست کنید

مترجمان شفاهی 1300 152 494

پست الکترونیکی enquiries@veohrc.vic.gov.au

توییتر twitter.com/VEOHRC

فیس بوک facebook.com/VEOHRC

تارنما humanrights.vic.gov.au

تماس با ما