



Discriminación - Raza

Discrimination - Race

La discriminación consiste en tratar a alguien injustamente o desfavorablemente por razón de sus características personales. En Victoria es ilegal discriminar contra alguien por razón de su raza.

¿Qué se entiende por raza?

La raza comprende el color, la descendencia, la nacionalidad, el linaje, los antecedentes étnicos y cualquier característica asociada con una raza en particular.

Ejemplos

Marcelo solicitó un trabajo con una compañía del área de la construcción y fue rechazado. Cuando telefoneó a la compañía para preguntar por qué no le habían dado el trabajo, le contestaron: "En el pasado hemos empleado gente de su país. Simplemente, ustedes no comparten nuestra ética de trabajo. No cometeremos ese error otra vez."

¿Dónde ocurre la discriminación racial

La ley se aplica al comportamiento público, no a la conducta privada. Esto quiere decir que la discriminación racial es contraria a la ley cuando ocurre en el empleo, el alojamiento, los clubes, la educación, el suministro de productos y servicios, el deporte y la venta y transferencia de terrenos.

Ejemplo:

Rodrigo y Guadalupe son nicaragüenses. Cuando llamaron a un jardín de infancia de la localidad para preguntar si había alguna plaza para su hijo Carlitos, les contestaron: "Sí, hay muchas". Pero cuando Guadalupe llevó a Carlitos al jardín de infancia, la directora le dijo que sería mejor que lo llevara a un sitio donde se pudiese adaptar mejor.

Excepciones

En algunos casos, se permite la discriminación en favor de alguna raza en particular. Por ejemplo, una casa de atención para ancianos ucranianos puede rehusar alojamiento a personas no ucranianas; un club celta puede restringir la admisión a personas de antecedentes celtas solamente y una asociación japonesa de beneficencia puede emplear personas japonesas solamente.

Un empleador puede ofrecer trabajo a personas de una raza en particular cuando sea necesario mantener la autenticidad en trabajo dramático, artístico, de entretenimiento, fotográfico o de modelo.

¿Cómo puede ayudar la Comisión de Derechos Humanos y de Igualdad de Oportunidades de Victoria?

Ayudamos a las personas a resolver las quejas por discriminación, ofreciéndoles un servicio de resolución imparcial, gratuito y confidencial, con el propósito de alcanzar un acuerdo mutuo. Llame a la Comisión y pida un intérprete gratuito si lo necesita.

**Teléfono de asesoramiento (03) 9281 7100
LLAMADA GRATUITA (llamadas de zonas rurales) 1800 134 142**

TTY: (03) 9281 7110

**Correo electrónico:
complaints@veohrc.vic.gov.au**

Intérpretes gratuitos a petición.

DESCARGO DE RESPONSABILIDAD: Esta información está pensada a título de guía únicamente. No sustituye al asesoramiento legal.

EL RESPETO A LA INTIMIDAD: La Comisión de Derechos Humanos y de Igualdad de Oportunidades de Victoria acata las leyes de respecto a la intimidad en Victoria y las disposiciones de confidencialidad de la Ley de Igualdad de Oportunidades de 1995. Puede acceder online a nuestra política de respeto a la intimidad en www.humanrightscormission.vic.gov.au/privacy o poniéndose en contacto con la Comisión.

Impreso y autorizado por la Comisión de Derechos Humanos y de Igualdad de Oportunidades de Victoria, 3/380 Lonsdale Street, Melbourne, Victoria 3000

April 2007