



# Dyskryminacja - Rasowa

## Discrimination - Race

**Dyskryminacja to traktowanie drugiej osoby w sposób niesprawiedliwy lub gorszy z powodu jakiejś cechy osobistej posiadanej przez tę osobę. Dyskryminacja rasowa w Wiktorii jest bezprawna.**

### Co kryje się pod pojęciem rasy?

Do rasy zalicza się kolor skóry, pochodzenie, narodowość, rodowód, pochodzenie etniczne i wszelkie inne cechy związane z daną rasą.

### Przykłady

Adam bez powodzenia starał się o pracę w firmie budowlanej. Kiedy zadzwonił do firmy, aby się dowiedzieć, dlaczego nie dostał pracy, powiedziano mu: "Zatrudniliśmy kiedyś ludzi z Polski. Wy po prostu nie dzielcie naszej etyki pracy. Nie popełnimy więcej takiego błędu."

### Gdzie ma miejsce dyskryminacja rasowa?

Prawo odnosi się do zachowania publicznego, a nie prywatnego. Oznacza to, że dyskryminacja rasowa jest niezgodna z prawem, gdy zdarza się w miejscach pracy, zamieszkania, klubach, placówkach edukacyjnych oraz takich dziedzinach, jak towary i usługi, sport i sprzedaż lub transfer ziemi.

### Przykład:

Jurek i Ania są Polakami. Kiedy zatelefonowali do lokalnego przedszkola, aby się dowiedzieć, czy jest wolne miejsce dla ich synka Jasia, powiedziano im: "Tak, jest pełno miejsc." Lecz kiedy Ania przyszła do przedszkola, kierowniczka powiedziała jej, żeby zabrała Jasia do takiego przedszkola, do którego będzie pasował.

### Wyjątki

Dyskryminacja faworyzująca pewną rasę jest w pewnych sytuacjach dozwolona. Na przykład ukraiński dom opieki nad starszymi osobami może odmówić przyjęcia osób pochodzenia nie-ukraińskiego; klub celtycki może ograniczyć członkostwo do osób pochodzenia celtyckiego, a japoński ośrodek opieki społecznej może ograniczyć zatrudnienie do osób wyłącznie pochodzenia japońskiego.

Pracodawca oferuje pracę osobom danej rasy, jeśli występuje konieczność utrzymania autentyczności pracy teatralnej, artystycznej, rozrywkowej, fotograficznej czy pracy modela/modelki.

### Jakiego rodzaju pomocy udziela Wiktoriana Komisja Równych Szans i Praw Człowieka?

Pomagamy w polubownym rozwiązywaniu sporów dotyczących dyskryminacji poprzez nasz poufne, bezpłatne i bezstronne usługi. Zadzwoń do Komisji i poproś o bezpłatną usługę tłumacza, jeśli takiej potrzebujesz.

### Linia telefoniczna, gdzie można zasięgnąć porady:(03) 9281 7100

Numer bezpłatny dla osób dzwoniących z terenów pozamiejskich: 1800 134 142

TTY: (03) 9281 7110

Email: [complaints@veohrc.vic.gov.au](mailto:complaints@veohrc.vic.gov.au)

Klauzula zrzeczenia się odpowiedzialności: Niniejsze informacje winny być stosowane wyłącznie jako ogólne wskazówki, a nie substytut porady prawnej.

**KLAUZULA ZRZECZENIA SIĘ ODPOWIEDZIALNOŚCI:** Niniejsze informacje winny być stosowane wyłącznie jako ogólne wskazówki, a nie substytut porady prawnej.

**OCHRONA PRYWATNOŚCI:** VEO&HRC stosuje wiktoriana przepisy ochrony prywatności oraz klauzule poufności Ustawy Równych Szans z 1995 r. Nasze przepisy dotyczące ochrony prywatności dostępne są pod [www.humanrightscommission.vic.gov.au/privacy](http://www.humanrightscommission.vic.gov.au/privacy) lub w Komisji. Autoryzowane przez Victorian Equal Opportunity and Human Rights Commission.

Zgoda na druk wydana przez Wiktoriana Komisję Równych Szans i Praw Człowieka, 3/380 Lonsdale Street, Melbourne, Wiktoriana, 3000

April 2007