



# Discriminazione - Razza

## Discrimination - Race

**Discriminare significa trattare ingiustamente o meno favorevolmente una persona perché ha certe caratteristiche personali. In Victoria è contrario alla legge discriminare contro una persona a causa della sua razza.**

### Che cosa si intende per razza?

Per razza si intende il colore della pelle, la stirpe, la nazionalità, il lignaggio, l'origine etnica o altre caratteristiche associate ad una particolare razza.

#### Esempio:

Giovanni ha fatto domanda di lavoro presso un'azienda edilizia, ma la sua domanda è stata respinta. Quando ha telefonato all'azienda per chiedere come mai non aveva ottenuto il posto, gli è stato detto: "In precedenza abbiamo assunto persone provenienti dal tuo paese, ma voi semplicemente non condividete la nostra etica professionale, per cui non faremo un'altra volta lo stesso errore".

### Dove avviene la discriminazione razziale?

La legge contro la discriminazione razziale si applica al comportamento in pubblico, non al comportamento in privato. Ciò significa che la discriminazione razziale è contraria alla legge quando avviene nel campo dell'occupazione, dell'alloggio, dei club, dell'istruzione, dell'offerta di merci e servizi, dello sport, e della vendita o trasferimento di terreni.

#### Esempio:

Giovanni e Maria sono italiani. Quando telefonano all'asilo di zona per informarsi se ci sono posti disponibili per il figlio Angelo, viene detto loro: "Sì ci sono molti posti". Però quando Maria porta Angelo all'asilo, la direttrice le dice che dovrebbe iscrivere il bambino in un asilo dove si sentirà più a suo agio e nel proprio ambiente.

### Eccezioni

La discriminazione a favore di una particolare razza è consentita in alcune situazioni.

Per esempio una casa di riposo italiana potrebbe rifiutarsi di accogliere persone di origine non italiana; un club celtico potrebbe limitare l'associazione a persone di origine celtica e un'associazione assistenziale giapponese potrebbe assumere solo personale giapponese.

Un datore di lavoro assume persone di una particolare razza se è necessario ai fini dell'autenticità nel settore del teatro, delle arti, dello spettacolo, della fotografia o della moda.

### Come può aiutarti la Commissione delle Pari Opportunità e Diritti Umani del Victoria?

La Commissione aiuta a risolvere i reclami di discriminazione mediante un servizio riservato, gratis e imparziale mirante a raggiungere un accordo reciproco fra le parti in causa. Chiama la Commissione e se ne hai bisogno chiedi che sia presente un interprete. Il servizio interpreti è completamente gratis.

**Linea informazioni: (03) 9281 7100**

**NUMERO VERDE (Per chi chiama dalle zone rurali): 1800 134 142**

**TTY (servizio di telescrivente per gli audiolesi): (03) 9281 7110**

**E-mail: [complaints@veohrc.vic.gov.au](mailto:complaints@veohrc.vic.gov.au)**

Gli interpreti sono disponibili gratis dietro richiesta.

**ESONERO DALLA RESPONSABILITÀ CIVILE:** Queste informazioni sono intese soltanto come guida e non sostituiscono la consulenza legale.

**PRIVACY:** La VEO&HRC rispetta le leggi sulla Privacy vigenti in Victoria e i regolamenti sulla riservatezza esposti nell' "Equal Opportunity Act 1995". La politica sulla privacy è disponibile al sito web [www.humanrightscommission.vic.gov.au/privacy](http://www.humanrightscommission.vic.gov.au/privacy) oppure contattando direttamente la Commissione.

Autorizzato e stampato dalla Victorian Equal Opportunity & Human Rights Commission, 3/380 Lonsdale St, Melbourne, Victoria, 3000

April 2007