



歧視——種族

Discrimination - Race

歧視是指因某人的個人特徵而對其不公或不利。在維州，因種族而對某人歧視屬違法行為：

什麼是種族？

種族是指膚色、血統、國籍、祖先、民族背景或與某個種族有關的任何特徵。

範例

張富明向某家建築公司申請工作，但未獲成功。他打電話詢問該公司為何沒有得到該工作，他們說：“我們以前僱用過你們國家的人。你們這些人跟我們的職業道德不同。我們不會再犯這種錯誤了。”

種族歧視發生在什麼地方？

法律適用於公共行為，而非私人行為。這表示，種族歧視發生在就業、住宿、俱樂部、教育、商品與服務、運動、出售或轉讓土地時，即屬違法。

範例：

王志強和李麗花都是華人。他們給當地的幼兒園打電話，瞭解幼兒園是否有位置供兒子王東東入托，幼兒園告訴他們：“有，位置很多。”可是等李麗花把王東東帶到幼兒園，經理卻說，她應該把東東送到適合他的地方。

例外

在某些情況下，允許存在歧視，而讓某個種族受益。比如，某個烏克蘭的養老院可拒絕接受非烏克蘭人士入住；某個凱爾特的俱樂部可限制僅由凱爾特人入會，而某個日本福利協會可限制僅由日本人就業。

某位僱主如果為保持戲劇、藝術、娛樂、攝影或模特工作中的真實性，可向某個種族的人士提供工作。

維州平等機會與人權委員會如何提供幫助？

我們提供保密、免費、公平的解決服務，目的是取得共同協議，幫助人們解決針對種族歧視所提出的投訴。投訴可由個人、代表或機構提出。如需免費傳譯員，請撥打本委員會電話，要求安排。

欲知詳情，請聯絡維州平等機會委員會

諮詢熱線(03) 9281 7100

免費電話(鄉村專線) 1800 134 142

TTY電話: (03) 9281 7110

電郵: complaints@veohrc.vic.gov.au

若需免費傳譯員，請提出要求。

免責聲明：本資訊僅為指示性材料。切勿以此替代法律建議。

您的隱私權：維州平等機會與人權委員會遵守維州隱私權法和《1995年平等機會法》中的隱私權條款。欲知我們的隱私權政策詳情，請線上瀏覽www.humanrightscommission.vic.gov.au/privacy，或聯繫本委員會。

維州平等機會與人權委員會授權印製，3/380 Lonsdale St, Melbourne, Victoria, 3000。

April 2007