

# Các quyền hạn công bằng và linh động ở nơi làm việc cho công nhân, cha mẹ và người chăm sóc

**Các thay đổi của Đạo Luật Công Bằng có nghĩa là tất cả các nhân viên, và những người có trách nhiệm làm cha mẹ hay người chăm sóc được nhiều quyền hạn hơn ở nơi làm việc để đảm bảo được sự công bằng và tính linh động.**

Những người chủ từ nay sẽ không thể từ chối những người cha mẹ và người chăm sóc các dàn xếp công việc làm một cách linh động trừ phi điều đó hợp lý.

Phân biệt đối xử một nhân viên thắc mắc về các quyền lợi của họ như lương bổng, giờ làm phụ trội hay nghỉ phép là điều phạm pháp.

Các hướng dẫn mới dành cho người chủ và nhân viên giải thích các thay đổi này.

Các hướng dẫn này sẽ giúp các chủ nhân có sự cân bằng giữa việc xây dựng cơ sở làm ăn của mình, và quản lý và hỗ trợ lực lượng lao động, và giúp nhân viên hiểu về quyền hạn và trách nhiệm của họ.

Chủ nhân hay nhân viên, hãy hiểu rõ về quyền hạn và trách nhiệm của mình ngày hôm nay.

