

Derechos equitativos y flexibles para los trabajadores, padres y cuidadores

Los cambios en la Ley de Igualdad de Oportunidades significan que todos los empleados y aquellas personas que tienen responsabilidades de padre o de cuidador ahora tienen mejores derechos laborales garantizándoles ecuanimidad y flexibilidad.

Ahora los empleadores no podrán rehusar arreglos flexibles de trabajo a los padres y cuidadores cuando realizar estos arreglos sea razonable.

También es ilegal discriminar contra el empleado que pregunte por sus derechos laborales tales como las tarifas de pago, horas extraordinarias y vacaciones anuales.

Estos cambios están explicados en las nuevas pautas para empleadores y empleados.

Las pautas ayudarán a los empleadores a encontrar el equilibrio entre el fortalecimiento de sus negocios y la gestión y apoyo de la fuerza laboral, también ayudará a los empleados a comprender sus derechos y obligaciones.

Empleadores y empleados, entérense de sus derechos y responsabilidades.

