Праведни и флексибилни права на работно место за вработените, родителите и згрижувачите

Промените на Equal Opportunity Act значат сите вработени и оние со одговорности на родител или згрижувач имаат пошироки права кои ќе обезбедат праведност и флексибилност.

Сега, работодавачите не ќе можат да одбијат флексибилни работни аранжмани за родители и згрижувачи, освен ако тоа е оправдано.

Противзаконски е, исто така, да се дискриминира вработен кој ќе побара права кои му следуваат, како платна стапка, прекувремено работно време или годишен одмор.

Новите упатства за работодавачите и вработените ги објаснуваат овие промени.

Овие упатства ќе им помогнат на работодавачите во обезбедувањето на рамнотежа помеѓу одржување на нивниот бизнис и раководење и поддршка на вработените, и помош на вработените да ги научат своите права и обврски.

Работодавач или вработен, дознајте ги своите права и обврски денеска.

Преведувачи: 03 9280 1995, тел: 03 9281 7100, TTY (03) 9281 7110,
бесплатни повици од внатрешноста: 1800 134 142
www.humanrightscommission.vic.gov.au

Victorian Equal Opportunity
& Human Rights Commission