សិទ្ធិត្រឹមត្រូវហើយនិងអាចផ្លាស់ប្តូរបាននៅកន្លែង ការងារសំរាប់អ្នកធ្វើការ ឪពុកម្តាយនិងអ្នកថែទាំ

ការផ្លាស់ប្តូរច្បាប់នៃភាពស្មើគ្នាមានន័យថា និយោជិតទាំងអស់និងអ្នកដែលមាន បន្ទុកជាឪពុកម្តាយ ឬអ្នកថែទាំ មានសិទ្ធិកាន់តែច្រើនថែមទៀតនៅកន្លែងការងារដែលធានានូវភាពត្រឹមត្រូវនិងភាពដែលអាចផ្លាស់ប្តូរបាន។

ឥឡូវនេះ និយោជកទាំងឡាយពុំអាចបដិសេធកិច្ចព្រមព្រៀងការងារដែលអាចផ្លាស់ប្តូរបាននោះចំពោះឪពុក ម្តាយនិងអ្នកថែទាំ លើកលែងតែការបដិសេធនេះធ្វើទៅដោយសមហេតុសមផល។

វាជាការខុសច្បាប់ក្នុងការរើសអើងនឹងអ្នកធ្វើការណាចំពោះការស្នើសុំសិទ្ធិទទួលក្នុងការងារ ដូចជាអត្រាប្រាក់ខែ ការធ្វើការក្រៅម៉ោង ឬការឈប់សំរាកប្រចាំឆ្នាំជាដើម។

គោលការណ៍ណែនាំថ្មីសំរាប់និយោជកនិងនិយោជិតនេះពន្យល់នូវការផ្លាស់ប្តូរទាំងនេះ។

គោលការណ៍ណែនាំទាំងនេះនឹងជួយនិយោជកក្នុងការយល់ព្រមលើតុល្យភាពរវាងការធ្វើពាណិជ្ជកម្មនិងការ ចាត់ការនិងការគាំទ្រកម្លាំងធ្វើការរបស់គេ ហើយនិងជួយនិយោជិតទាំងឡាយឲ្យយល់នូវសិទ្ធិនិងបន្ទុករបស់គេផង។

និយោជក ឬនិយោជិតយល់ដឹងនូវសិទ្ធិហើយនិងបន្ទុករបស់លោកអ្នកនៅថ្ងៃនេះ។

អ្នកបកប្រែភាសា: 03 9280 1995, ទូរស័ព្ទ: 03 9281 7100,
ទូរស័ព្ទអ្នកអន់ខ្សោយក្នុងការស្តាប់ឮ(TTY) : (03) 9281 7110,
ទូរស័ព្ទឥតគិតថ្លៃសំរាប់អ្នកហៅនៅជនបទ:1800 134 142
វេបសៃ: www.humanrightscommission.vic.gov.au

Victorian Equal Opportunity
& Human Rights Commission