

# 工人、父母和護理人員公平 靈活的工作場所權利

《平等機會法案》的修訂，意味著全體員工及承擔撫養或護理責任的人士都將擁有更廣泛的權利，公平性和靈活性得以確保。

現在，除非有合理原因，否則僱主不得拒絕父母及護理人員的靈活工作安排要求。

此外，對要求加薪、加班工資或年假等工作權益的工人加以歧視，也屬違法行爲。

針對僱主和員工的新指南將解釋說明這些修訂情況。

這些指南將協助僱主在發展業務和管理支持員工隊伍之間取得平衡，並幫助員工瞭解自身的權利和責任。

無論您是僱主或員工，請馬上就認識自己的權利和責任。

