

مكان للعمل يؤمن العدالة والمرونة، حقوق العمّال والأهل ومقدّمي الرعاية

إن التغييرات والتعديلات التي طرأت على قانون تكافؤ الفرص، تعني أنه أصبح لدى جميع العمّال وأولئك الذين لديهم مسؤوليات والدية عائلية أو رعائية، حقوقا أكبر وأشمل في مكان العمل لتأمين العدالة والمرونة.

لا يستطيع أرباب العمل الآن أن يرفضوا تأمين ترتيبات مرنة للعمل للأهالي ولمقدّمي الرعاية، ما لم تكن هناك أسباب معقولة ووجيهة تسمح لهم القيام بذلك.

وأنه يعتبر أيضا مخالفا للقانون التصرف بطريقة تمييزية ضدّ العامل الذي يستفسر عمّا يخوّله العمل من مستحقات وعلى سبيل المثال: معدلات الراتب، وأجور العمل الإضافي والعطلة أو الإجازة السنوية.

إن الخطوط التوجيهية الجديدة لأرباب العمل وللعمّال تُقدّم الشرح عن هذه التغييرات والتعديلات.

وهذه الخطوط التوجيهية ستساعد أرباب العمل لتحقيق التوازن بين بناء مؤسساتهم التجارية، و تمكّنهم من إدارة أماكن عملهم ودعمها، وهي أيضا تساعد العمّال على فهم حقوقهم ومسؤولياتهم.

يا رب العمل ويا أيها العامل أعرفا حقوقكما وواجباتكما اليوم.

