

《2010年平等机会法》——对适用宗教例外情况的改革

维多利亚州政府近期对《2010年平等机会法》进行了修改。这些变化于2022年6月14日起生效。这些变化确保在宗教自由权和不受歧视权之间实现更公平的平衡。

这份资料便览为宗教组织、学校以及维多利亚州社区提供了有关反歧视法变化的信息。

歧视

歧视是指某人因某项受法律保护的个人特色而受到不公平对待。

《2010年平等机会法》将发生在公众生活某些领域（包括工作场所、学校或商店）的歧视和性骚扰定为违法。

然而，该法案承认必须平衡每个人的权利。这包括宗教信仰人士的权利。因此，在特定情况下允许一些例外，让歧视（区别对待的）行为不属于违法。

宗教例外

在2022年6月14日之前，《平等机会法》（Equal Opportunity Act）允许宗教团体和学校因以下个人特征之一而区别对待一个人：

- 性别
- 性取向
- 合法的性行为
- 婚姻状况
- 父母状况
- 性别认同。

在本资料便览中，这被称为“重点个人特征”。

这意味着宗教团体和学校可以根据其中一项重点个人特征合法地：

- 拒绝某个学生入学
- 开除学生

拒绝雇用某人

- 解雇某人，或者
- 区别对待某人。

从2022年6月14日起对《平等机会法》进行修改

从2022年6月14日起，宗教团体和学校不得基于重点个人特征在以下方面实施区别对待：

- 雇佣决定
- 关于在校学生的决定。

然而，在有限的情况下，如果区别对待是合理和相称的，他们可以基于宗教信仰实施区别对待。

与雇佣有关的区别对待

宗教团体和学校不能因为一项重点个人特征而解雇、拒绝雇用或以其他方式歧视现有雇员（和求职者）。

宗教团体和学校现在只能在以下情况下才能基于个人的宗教信仰或活动区别对待现有员工（和求职者）：

- 符合宗教信仰是工作的内在（核心、基本或重要）要求

改变的例子

一个属于跨性别身份的基督徒申请成为一家大型基督教慈善组织的副行政总裁。

基督教组织不得因为这个人跨性别而拒绝雇佣他。这是因为他们不能基于性别认同实施区别对待。

然而，这并不意味着即使这个人不是最佳人选，该组织也会被迫雇用他。

- 由于宗教信仰或活动原因，其他人无法满足这一固有要求
- 区别对待在该情况下是合理和相称的。

与学生有关的区别对待

宗教学校不得因某项重点个人特征（例如学生是同性恋者）而拒绝其入学、将其开除或以其他方式区别对待在读学生和入学申请者。学校只能基于学生或入学申请者的宗教信仰或活动实施区别对待。但是，在这种情况下，这种区别对待须是合理和相称的，并且：

- 这样做将符合学校的教义、信仰或宗教原则，或
- 区别对待是合理必要的，以避免伤害学校宗教的宗教敏感性。

宗教团体实施的区别对待

宗教团体在其他情况下仍然可以基于某项重点个人特征实施区别对待。然而，有一个新的要求。这种区别对待在当时的情况下必须是合理和相称的。这是对现有要求的补充，它必须：

- 符合该宗教的教义或信仰，或者
- 合理必要地避免伤害宗教信仰的宗教敏感性。

个人实施的区别对待

在《平等机会法》规定的情况下，个人不得因宗教信仰而实施区别对待。

从 2022 年 12 月 14 日起对《平等机会法》进行修改

2022 年 12 月 14 日，《平等机会法》中对宗教特例的进一步修改将生效。

从当日起，在提供由维多利亚州政府资助的商品或服务时，宗教团体只能基于个人的宗教信仰实施区别对待。它们将不得基于其他个人特征实施区别对待。

什么将保持不变

在 2022 年 6 月 14 日和 12 月 14 日之后，宗教团体和学校仍然可以在以下方面实施区别对待：

- 授命或任命神父、牧师或宗教团体成员
- 培训或教育寻求被授命或任命为神父、牧师或宗教团体成员的人
- 选择或任命人员执行或参与任何宗教仪式或实践有关的职能。

遵守法律

宗教团体和学校如果不遵守《平等机会法》，则有可能被投诉到维多利亚州平等机会和人权委员会。

根据《平等机会法》规定同时作为责任持有人的宗教组织和团体，也有法律义务采取合理和相称的措施，尽可能消除歧视。这被称为“积极义务”。仅仅对出现的投诉作出回应，并不足以遵守法律。

责任持有人可以包括：

- 雇主
- 住宿、教育、商品和服务的提供者
- 俱乐部和体育组织

关于如何将积极义务纳入实践和程序的信息可在维多利亚州平等机会和人权委员会网站上获得。

有关《平等机会法》修订的更多信息，请访问维多利亚州平等机会和人权委员会网站。

如果您认为自己受到了歧视，可以在司法和社区安全部网站上找到进一步的信息、建议和支持服务。

-

常见问题解答

这些修订是否代表宗教学校将被迫雇用那些没有相同宗教信仰的人？

不。这些修订将允许宗教学校继续只雇用与校方有相同宗教信仰的人，前提是具有相同宗教信仰是该职位固有的（即核心、重要或必不可少的）要求。

这些修订是否代表宗教学校不能再教授其信仰？

不。这些修订不会影响家长将孩子送到教授和实践其信仰的宗教学校的权利。

维多利亚州是世界上唯一提出此类法律的地方吗？

不是，塔斯曼尼亚州已有类似的法律十多年之久。

这些修订是否代表宗教团体不能决定谁有资格担任牧师或伊玛目？

不。维多利亚州已经有法律允许宗教团体决定谁有资格可以被选为担任参与或实践教义的职位，如牧师或伊玛目。这些法律不会变更。

这些修订是否代表宗教学校将不得不接受有其他宗教信仰的学生？

不。维多利亚州已经有法律允许宗教学校只接受持相关信仰的学生。这些法律不会变更。

宗教学校能否仅因为教师是同性恋或未婚家长而决定不聘用该教师？

不可以。宗教学校不能因为某人的性取向或婚姻状况而拒绝雇用该人。

宗教学校是否将不得不雇用信仰不同宗教的个人？

不。在特定情况下，当具有相同宗教信仰是某职位固有的（即重要或必不可少的）要求时，学校可以决定不雇用有不同宗教信仰的个人。

这些修订允许如政党等其他团体挑选雇用对象，而宗教团体却失去这个权利，这是否造成双重标准？

不。宗教团体和学校将能够继续根据宗教信仰选择雇用对象，但不能基于无关的特色（例如性取向或性别认同）进行歧视。同样，政党只能根据个人的政治理念而不是其他无关的特色来选择雇用对象。

这些修订是否违反国际人权法？

不。该修正案将适当地平衡宗教自由权和平等权，人们从而能适度认可并享受这两种权利。

这些变更是否会为法官创造新的权力，来决定宗教团体或学校的宗教信仰是否合适？

不会。根据澳大利亚各项现行法律，有时法院可能需要依证据来判定一个宗教团体或学校所信奉的宗教类型。这是澳大利亚在现行法律下的情况，修正案实施后仍将如此。

“宗教团体”的定义包括什么？

宗教团体的定义是：

- 为宗教目的而成立的团体
- 建立、指导、控制或管理按照宗教教义、信仰或原则设立的教育或其他慈善机构的实体。
“符合宗教教义、信仰或原则”是什么意思？

如需符合这一例外，宗教团体需要证明区别对待的必要性，因为：

- 它们的宗教规定该团体需要以特定的方式行事（即没有其他选择）
- 以不同的方式行事将意味着对于教义、信仰或实践来说真正重要的事项没有得到尊重。

重点应该放在：

- 宗教团体希望采取的具体行为；和
- 这种行为是如何符合宗教信仰的。

这是一个客观的评价。这意味着，相关的不是被指称为区别对待行为实施者的个人观点，而是对该行为是否必要的公正看法。

咨询热线：1300 292 153

传真：1300 891 858

NRS 语音中继服务：拨打 1300 555 727 然后报 1300 292 153



Victorian Equal Opportunity & Human Rights Commission

口译服务: 1300 152 494

电子邮件: enquiries@veohrc.vic.gov.au

Twitter twitter.com/VEOHRC

Facebook facebook.com/VEOHRC

网站: humanrights.vic.gov.au

联系我们