

기회균등법(Equal Opportunity Act) 2010 - 종교적 예외에 관한 개정

빅토리아 주정부는 최근 기회균등법(Equal Opportunity Act, 2010)을 개정했습니다. 개정 내용은 2022년 6월 14일부터 적용됩니다. 이 개정은 종교적 자유에 관한 권리와 차별받지 않을 권리 사이의 보다 공정한 균형을 보장하고 있습니다.

이 안내 자료는 종교 단체와 학교, 빅토리아주 지역사회를 위한 반차별법 개정에 관한 정보를 제공합니다.

차별

차별은 개인이 법에 의해 보호되는 개인적 특성으로 인해 부당한 대우를 받는 경우를 말합니다.

기회균등법 (Equal Opportunity Act, 2010)은 공공 생활의 일정 분야에서 일어나는 차별과 성희롱을 위법으로 규정하고 있습니다. 여기에는 직장, 학교 또는 상점이 포함됩니다.

그러나, 이 법은 모두의 권리에 관하여 균형을 맞출 필요가 있음을 밝히고 있습니다. 여기에는 종교적 신념을 가진 사람들의 권리가 포함됩니다. 이러한 이유로 예외상황이 발생하며 이 경우 특정 상황에서의 차별은 위법하지 않다는 것을 의미합니다.

종교적 예외

2022년 6월 14일 이전에, 기회균등법(Equal Opportunity Act)은 종교단체와 학교가 다음의 개인적 특성 중 하나에 따라 개인을 차별하는 것을 허용했습니다.

성별

성적 지향

합법적 성행위

결혼 여부

자녀 유무

성 정체성

이 안내 자료 전반에서 이들을 "강조된 개인적 특성"이라고 부를 것입니다.

이는 강조된 개인적 특성의 하나에 근거하여 종교단체와 학교에서 합법적으로 다음을 이행할 수 있었음을 의미합니다.

예비 학생에 대한 입학 거부

학생의 퇴학조치

직원 고용 거부

직원의 해고

또는 개인을 다르게 대우하는 것

2022년 6월 14일 이후 기회균등법(Equal Opportunity Act)에 관한 개정 내용

2022년 6월 14일부터, 종교단체와 학교가 다음의 영역에서 강조된 개인적 특성에 근거하여 사람들을 차별하는 것이 허용되지 않습니다.

고용에 관한 결정

학생에 관한 결정

그러나, 차별이 합리적이고 적절한 경우, 제한적 상황에서 종교적 신념에 따른 차별이 가능할 수 있습니다.

고용에 관련된 차별

종교단체와 학교는 강조된 개인적 특성 중 하나를 이유로 직원(잠재 직원)을 해고할 수 없고 채용을 거부하거나 차별할 수 없습니다.

종교 단체와 학교는 개인의 종교적 신념에 근거하여 오직 다음의 경우에만 직원(과 잠재 직원)에 대하여 차별할 수 있습니다.

종교적 신념에 대한 순응이 직무의 고유한 (핵심적, 필수적이거나 중요한) 요구 조건이 되는 경우

변경의 예시

기독교인이자 트랜스젠더인 사람이 대형 기독교 자선 단체의 부대표 자리에 지원합니다.

기독교 단체는 그 사람이 트랜스젠더인 이유로 채용을 거부할 수 없습니다. 이는 성 정체성에 근거한 차별을 할 수 없기 때문입니다.

그러나, 이 사람이 조직을 위한 최선의 후보자가 아닌 경우에도 이 사람을 채용하도록 강제한다는 것을 의미하지는 않습니다.

또 다른 개인이 종교적 신념과 활동으로 인해 고유한 요건을 만족시킬 수 없는 경우

차별이 상황에 있어서 합리적이고 적절한 경우

학생 관련 차별

종교 학교는 강조된 개인적 특성 중 하나 (예, 학생이 동성애자인 경우)를 이유로 학생과 예비 학생의 입학을 거부하거나, 퇴학시키거나 차별할 수 없습니다. 학교는 오직 학생 또는 예비 학생의 종교적 신념과 활동에 근거하여 차별할 수 있습니다. 그러나, 차별은 상황에 맞춰 합리적이고 적절해야만하고,

차별하는 것이 학교의 교리, 신념 또는 종교의 원칙에 부합해야 하며, 또는

차별이 학교 종교의 종교적 민감성에 상처를 주는 것을 방지하기 위해 합리적으로 필요한 경우이어야 합니다.

종교 단체의 차별

종교 단체는 기타 다른 상황에서 강조된 개인적 특성 중 하나에 근거하여 여전히 차별을 할 수 있습니다. 그러나, 여기에 새로운 요구사항이 추가되었습니다. 차별은 그 상황에서 반드시 합리적이고 적절해야 합니다. 이는 기존 요건에 추가된 내용으로, 기존 요건에서는 반드시 다음을 충족해야 합니다.

종교의 교리나 신념에 부합할 것, 또는

그 종교 지지자들의 종교적 민감성에 대한 상처를 방지하기 위해 합리적으로 필요할 것

개인에 의한 차별

개인은 종교적 신념의 준수를 위해 기회균등법(Equal Opportunity Act)의 적용을 받는 상황에서 차별을 가할 수 없습니다.

2022 년 12 월 14 일 이후 기회균등법(Equal Opportunity Act) 개정 내용

2022 년 12 월 14 일에, 기회균등법 (Equal Opportunity Act)의 종교적 예외에 관한 추가 개정내용이 시행됩니다.

이날로부터, 종교단체가 빅토리아 주정부의 자금지원을 받은 상품과 서비스를 제공할 때, 오직 개인의 종교적 신념에 근거하여 차별을 적용할 수 있습니다. 종교단체는 다른 개인적 특성에 근거하여 차별할 수 없습니다.

변경되지 않는 사항

2022 년 6 월 14 일과 12 월 14 일 이후에도, 종교단체와 학교는 다음과 관련하여 여전히 차별을 적용할 수 있습니다.

성직자, 종교 사역자 또는 종교 교단의 회원을 임명하거나 선정하는 경우

성직자, 종교 사역자 또는 종교 교단의 회원으로 임명되거나 선정되고자 하는 사람들의 훈련과 교육

종교적 의식 또는 관례에 관련된 모임을 인도하거나 참석하는 사람들을 선정하거나 임명하는 경우

법규 준수

종교단체와 학교가 기회균등법(Equal Opportunity Act)을 준수하지 않을 경우 빅토리아주 기회균등 및 인권위원회에 불만이 접수될 위험을 감수하는 것입니다.

기회균등법(Equal Opportunity Act)에 따른 의무를 지고 있는 종교 기관과 단체는 또한 최대한 차별을 없애기 위하여 합리적이고 적절한 조치를 취할 법적 의무가 있습니다. 이는 '적극적 의무'로 알려져 있습니다. 단순히 발생하는 민원에 대응하는 것만으로는 충분히 법을 준수하는 것이 아닙니다.

기회균등법 준수 의무자에는 다음이 포함될 수 있습니다.

고용주

숙박, 교육, 상품과 서비스 제공업자

클럽 및 스포츠 단체

관행과 절차에 적극적 의무가 배어나도록 하는 방법에 관한 정보는 빅토리아주 기회균등 및 인권 위원회 웹사이트에서 확인할 수 있습니다.

기회균등법(Equal Opportunity Act) 개정에 관한 자세한 정보는 빅토리아주 기회균등 및 인권 위원회 웹사이트에서 확인할 수 있습니다.

차별을 당했다고 생각되는 경우, 법무부 및 지역사회 안전국 웹사이트에서 자세한 정보, 조언 및 지원서비스를 확인할 수 있습니다.

자주 묻는 질문

이 개정으로 종교 학교가 동일한 종교적 신념을 가지지 않은 사람을 고용해야만 한다는 것을 의미합니까?

아닙니다. 동일한 종교적 신념이 역할의 고유한 (즉 핵심적이고 중요하거나 필수적인) 영역인 경우, 종교 학교는 오직 학교와 동일한 종교적 신념을 가진 사람들만을 고용하기로 선택할 수 있습니다.

이 개정으로 종교 학교가 더이상 종교를 가르칠 수 없다는 것을 의미합니까?

아닙니다. 법이 제안하는 바는 본인의 종교를 가르치고 수행하는 종교 학교에 자녀를 보내고자 하는 부모의 권리에 영향을 미치지 않습니다.

빅토리아주가 이런 유형의 법을 시행하는 유일한 곳입니까?

아닙니다. 태즈메니아에는 10 년 이상 존속해온 비슷한 법이 있습니다.

이 개정으로 종교 단체가 누가 성직자나 이맘(이슬람 성직자)이 될 수 있는지 결정할 수 없다는 것을 의미합니까?

아닙니다. 기회균등법(Equal Opportunity Act)은 이미 종교 단체가 성직자나 이맘(이슬람 성직자)과 같이 종교적 관례나 의식에 관여하는 역할에 누구를 선택할 지 결정하는 것을 허용하고 있습니다. 여기에는 변경 사항이 없었으므로 개정의 영향을 받지 않습니다.

이 개정으로 종교 학교가 다른 종교의 학생들을 받아들여야 한다는 것을 의미합니까?

아닙니다. 기회균등법(Equal Opportunity Act)은 이미 종교 학교가 오직 관련 종교를 믿는 학생들만을 받을 수 있도록 허용하고 있습니다. 기회균등법(Equal Opportunity Act) 개정은, 해당 상황에서 합리적이고 적절하다면, 종교 학교는 계속해서 오직 관련 종교를 믿는 학생들만을 받을 수 있다는 것을 의미합니다.

종교 학교는 교사가 동성애자이거나 미혼 부모라는 이유로 교사를 채용하지 않기로 결정할 수 있습니까?

아닙니다. 종교 학교는 누군가의 성적 지향이나 결혼 여부에 따라 그 사람의 고용을 거부할 수 없습니다.

종교 학교는 어떤 사람의 종교적 신념이 학교의 종교적 신념과 다른 경우라도 그 사람을 고용해야 합니까?

아닙니다. 특정 상황에서, 종교적 신념이 역할의 고유한(즉 중요하거나 필수적인) 영역인 경우에, 그 사람의 종교적 신념이 학교의 신념과 다를 때, 학교는 여전히 그 사람을 고용하지 않기로 선택할 수 있습니다.

기회균등법(Equal Opportunity Act) 개정으로, 종교 단체는 선택의 권리를 잃을 때, 정당과 같은 다른 단체들은 누구를 고용할지 선택할 수 있도록 허용함으로써 이중 기준을 만드는 것입니까?

아닙니다. 종교 단체와 학교는 계속해서 종교적 신념에 근거하여 누구를 고용할지 선택할 수 있습니다. 다만, 성적 취향이나 성 정체성과 같은 연관되지 않은 특성들에 근거하여 차별을 할 수는 없습니다. 마찬가지로, 정당은 오직 개인의 정치적 신념에 근거하여 누구를 고용할지 선택할 수 있으며 다른 관련없는 특성에 근거하여 선택할 수 없습니다.

개정이 국제 인권법에 위배됩니까?

아닙니다. 개정은 종교의 자유에 대한 권리와 평등에 대한 권리의 균형을 적절히 이루어 두 가지 권리를 적절하게 인식하고 누릴 수 있도록 합니다.

이 개정으로 판사들이 종교 단체나 학교 종교의 적합성을 결정할 수 있는 새로운 권력이 만들어집니까?

아닙니다. 호주의 기존 법률에 따라, 법정에서 증거에 기반하여 종교 단체나 학교에서 어떤 유형의 종교를 수행하고 있는지 결정해야 할 때가 있습니다. 이는 호주 전역을 통해 기존 법률에 의거하는 경우이며 기회균등법(Equal Opportunity Act) 개정 이후에도 그대로 유지됩니다.

이 개정으로 판사들이 '최선의' 또는 '가장 적절한' 종교를 결정할 수 있는 새로운 권력을 가지는 것은 아닙니다. 종교적 신념과 활동은 기회균등법(Equal Opportunity Act)에 따라 보호되는 속성으로 남아있습니다.

어떤 단체가 '종교 단체'로 규정됩니까?

종교 단체는 다음과 같이 규정됩니다.

종교적 목적을 위해 설립된 단체

종교적 교리, 신념 또는 원칙에 따라 운영되는 교육기관이나 기타 자선 단체를 설립, 감독, 통제 또는 관리하는 단체

'종교의 교리, 신념 또는 원칙에 부합한다'는 것은 어떤 의미입니까?

이 예외 적용을 받기 위해서, 종교 단체는 다음과 같은 이유로 차별이 요구된다는 것을 보여주어야 합니다.

그들의 종교가 특정 방식(즉, 그들에게 대안이 없음)의 행동을 강제하는 경우

다른 방식으로 행동하는 것은 교리, 신념 또는 관례에 진정으로 중요한 문제가 존중되지 않았음을 의미하는 경우

중점을 두어야 할 사항은 다음과 같습니다.

종교 단체가 취하고자 하는 구체적 행위 그리고

종교적 신념을 준수하기 위해 그 행위가 필요한 이유

이는 객관적 평가입니다. 이는 차별의 혐의가 있는 사람/단체의 개인적 견해가 아니라, 그 차별 행위가 필요했는지의 여부에 관한 공정한 견해를 의미합니다.

문의 전화 1300 292 153

팩스 1300 891 858

NRS 음성 릴레이 1300 555 727 그 다음 1300 292 153 번을 인용하세요

통역서비스 1300 152 494

이메일 enquiries@veohrc.vic.gov.au

트위터 twitter.com/VEOHRC

페이스북 facebook.com/VEOHRC

웹사이트 humanrights.vic.gov.au

연락처